

Principer för jämställdhet och mångfald vid Ålands näringsliv

Ålands näringsliv utgår i sin verksamhet att arbetet med jämställdhet och mångfald syftar till att skapa en kultur där olikheter ses som en tillgång och säkerställer Ålands näringsliv som en attraktiv arbetsgivare. Ålands näringsliv ska sträva efter att vara ett gott föredöme för våra medlemmar.

Ålands näringsliv verkar som arbetsgivare för en arbetsmiljö som ger kvinnor och män lika villkor och möjligheter till personlig utveckling, oavsett etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder, ålder eller olika religions- och trosuppfattning. Vi främjar delaktighet och inflytande på arbetet för hela personalen och ser ett aktivt jämställdhets- och mångfaldsarbete som en självklar del av personalpolitiken.

Arbetsorganisation och arbetstider ska främja möjligheterna att förena arbete med föräldraskap och vi ska kontinuerligt utveckla våra arbetsmetoder för att de ska förbättra personalens möjligheter att utföra ett gott, effektivt arbete.

Ålands näringsliv utgår från att alla medarbetare behandlas med respekt och värdighet. Vi ser allvarligt på och motverkar aktivt kränkande särbehandling och sexuella trakasserier. En anställd som utsätter sina kolleger för grova kränkningar eller trakasserier, kan efter skriftliga varningar utan förbättrat beteende, sägas upp enligt gällande kollektivavtal.

Ålands näringsliv arbetar för att:

- Alla medarbetare ska ha lika möjligheter till anställning, utbildning, befordran samt utveckling i arbetet.
- Skillnader i lön eller anställningsvillkor p.g.a. kön ska inte förekomma. Lön och ersättningar ska bestämmas utifrån sakliga grunder.
- Jämställdhets- och mångfaldsaspekten ska vara en integrerad del av det dagliga arbetet vid Ålands Näringsliv.

Verkställande direktör eller chef inom Ålands Näringsliv ansvarar både för att jämställdhets- och mångfaldsprinciperna leds och följs upp, samt för att anställda vid Ålands Näringsliv känner till principerna.